

ДИСМ-01

«Политика в области качества, управления человеческими и энергетическими ресурсами, социальной устойчивости, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»

Политика в области качества, управления человеческими и энергетическими ресурсами, социальной устойчивости, охраны окружающей среды, профессиональной безопасности и здоровья (далее по тексту — Политика) ИП ООО «КНАУФ ГИПС БУХАРА» (далее по тексту - Предприятие) направлена на постоянное повышение степени удовлетворенности потребителей качеством поставляемой продукции, обеспечение охраны окружающей среды и безопасности персонала, а также на рациональное использование энергоресурсов. Поставленные цели обеспечиваются применением передовых технологий производства, современных методов управления с использованием совершенной инфраструктуры и квалифицированного персонала.

ИП ООО «КНАУФ ГИПС БУХАРА», являясь одним из предприятий крупнейшего холдинга в мире по производству гипсовой продукции и одним из крупных производителей сухих гипсовых смесей в Узбекистане, ставит своей целью обеспечить потребности внутреннего и внешнего рынка, таким образом, чтобы соотношение цены и качества удовлетворяло как можно большее число потребителей.

Наш девиз: Благополучие и процветание Предприятия через качество выпускаемой продукции без ущерба здоровью персонала и окружающей среде, нарушению прав, а также рациональное потребление энергоресурсов.

НАШИ ЦЕЛИ

Следуя установленной политике, руководство Предприятия определило необходимость достижения следующих стратегических целей:

В области качества:

- повышение конкурентоспособности Предприятия на внутреннем и внешнем рынках;
- применение передового технологического оборудования в целях улучшения качества продукции, экономного использования сырьевых и энергетических ресурсов, а также для повышения производительности труда;
- совершенствование условий проведения лабораторных испытаний продукции;
- расширение рынков сбыта и увеличение объемов производства продукции;
- постоянное повышение квалификации персонала и обеспечение соответствующими безопасными условиями для их плодотворного труда;
- совершенствование инфраструктуры;
- поэтапное снижение себестоимости продукции без ущерба качеству производимой продукции.

В области охраны окружающей среды:

- сохранения и поддержание биоразнообразия и экосистемы;
- постоянное снижение экологических воздействий и рисков от деятельности Предприятия;
- определение и контроль всех видов загрязнения окружающей среды, используя механизм экологического мониторинга и управляя значимыми экологическими аспектами;
- рациональное и бережное использование природных ресурсов;
- предотвращение загрязнения окружающей среды за счет эффективного управления производством и систематического анализа экологической ситуации;
- выполнение обязательств по исполнению природоохранного законодательства и сохранения жизни и здоровья человека, региональных экологических программ;
- повышение уровня экологического сознания и экологической культуры персонала.

В области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

- постоянное снижение рисков для жизни и здоровья сотрудников;
- определение всех опасностей и рисков деятельности, в целях обеспечения безопасности персонала предприятия, населения, затронутых сообществ и других заинтересованных лиц;
- обеспечение безопасных условий труда, включающие безопасное оборудование и устройства, а также безопасные методы и приемы труда;
- предоставление работникам в необходимом объеме соответствующей информацией, их инструктирование и подготовка, а также осуществление надзора за их деятельностью в целях обеспечения уверенности в том, что они способны осуществлять все производственные операции безопасным образом;
- предоставление необходимой специальной одежды и оборудования в случаях, когда исключить риски не представляется возможным;
- оказание первой медицинской помощи и наличие технических средств для проведения соответствующих действий в чрезвычайных ситуациях;
- обеспечивать адекватные условия и осуществлять соответствующие мероприятия, в целях обеспечения того, чтобы работники были проконсультированы по вопросам безопасности;
- расследование происшествий и опасных событий в целях выявления и изучения потенциальных причин для исключения их повторного возникновения.

В области потребления энергоресурсов

- рациональное и бережное использование энергетических ресурсов;
- постоянная разработка и внедрение мероприятий по оптимизации объемов потребляемых энергоресурсов или замены их альтернативным и источниками энергоресурсов;
- применение передовых технологий обеспечивающие минимальное потребление энергоресурсов, без ущерба качеству продукции, безопасности персонала и окружающей среде.

В области управления человеческими ресурсами:

- повышение результативности работы на всех уровнях;
- привлечение на работу профессиональных сотрудников;
- планирование, обучение и развитие кадрового резерва;
- мотивация и стимулирование сотрудников;
- обеспечение комфортных условий труда;
- развитие и поддержание корпоративного климата в компании;
- поддержание на самом высоком уровне морального духа сотрудников, вселяя в них чувство, позволяющее каждому ощущать себя членом одной семьи;
- исполнение требований трудового и гражданско-правового законодательства.

В области социальной устойчивости:

- обеспечение справедливого обращения и предоставления равных возможностей для сотрудников, уважение их прав и недопущения дискриминации;
- обеспечение уважения и сохранности культурного наследия,
- обеспечение уважения прав, достоинства, стремлений и культуры населения и общин,
- обеспечение своевременного реагирования на жалобы, вопросы, мнений всех заинтересованных сторон;
- уважительное отношение к собственности людей и предпринимателей;
- обеспечение социальной защиты работников и отказ использования принудительного труда.

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Мы обязуемся обеспечивать и поддерживать у потребителей доверие к нашему Предприятию, как к производителю гипсовой продукции, соблюдая при этом все экологические нормы и правила, а также сохранение здоровья, безопасность и благополучие персонала предприятия и всех тех, на кого влияет наша деятельность. Мы будем стремиться постоянно, повышать безопасность условий труда, выполнять обязанности, установленные нормативными требованиями, а также обеспечивать соответствие другим требованиям, выполняющим которые Предприятие обязалось добровольно.

Для достижения целей и выполнения поставленных задач руководство Предприятия берет на себя следующие обязательства:

- установить и поддерживать приоритет сохранения жизни и здоровья сотрудников по отношению к другим результатам производственно-хозяйственной деятельности Предприятия;
- постоянно повышать результативность интегрированной системы управления качеством, энергоресурсами, охраной окружающей среды, профессиональной безопасностью и здоровьем;
- обеспечивать соответствие деятельности Предприятия требованиям законодательства Республики Узбекистан в области управления человеческими и энергетическими ресурсами, охраны окружающей среды, профессиональной безопасности и здоровья, а также международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 и стандартов деятельности Международной Финансовой Корпорации IFC
- предотвращать травмы и ухудшения состояния здоровья персонала Предприятия и всех тех, на кого может оказывать влияние наша деятельность;
- постоянно оказывать положительное воздействие на окружающую среду и предотвращать ее загрязнение;
- определять и реализовывать цели, задачи в области качества, использования энергоресурсов, охраны окружающей среды, профессиональной безопасности и здоровья;
- обеспечивать всеми необходимыми ресурсами и информацией, для достижения целей и выполнения поставленных задач;
- обеспечить активное участие сотрудников в деятельности по управлению качеством, энергоресурсами, охраной окружающей среды, профессиональной безопасностью и здоровьем, открытость реализуемых мероприятий;
- постоянное улучшение энергетической результативности;
- донести до сведения персонала Предприятия и всех заинтересованных лиц требования настоящей Политики и контролировать ее исполнение.

Генеральный Директор Предприятия несет ответственность за внедрение требований настоящей Политики, проведение своевременного анализа ее актуальности и внесение соответствующих изменений, в случаях необходимости. Генеральный Директор должен проводить анализ актуальности настоящей Политики регулярно, минимум 1 раз в год.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И АНАЛИЗ

Политика Предприятия обязывает:**руководителей всех структурных подразделений:**

- руководствоваться в своей деятельности требованиями настоящей Политики, обеспечить ее понимание и практическую реализацию всеми работниками подразделения;
- создавать необходимые условия для качественного выполнения работ и повышения эффективности труда;
- создавать все необходимые условия для постоянного повышения квалификации сотрудников подразделения и их служебного роста в соответствии с предъявляемыми к ним квалификационными требованиями;
- предотвращать все возможные случаи, которые могут привести к нарушению прав человека, производству некачественной продукции, перерасходу энергоресурсов, отрицательному воздействию окружающей среды, каким-либо травмам или ухудшению здоровья персонала;
- **каждого сотрудника Предприятия:**
- понимать требования настоящей Политики и обеспечить ее реализацию в практике собственной работы;
- выполнять все требования, установленные нормативными документами, потребителями, предприятием и требованиями ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2011, стандарты деятельности IFC;
- проявлять творческую инициативу, давать предложения по развитию и добиваться устранения любых причин и обстоятельств, препятствующих качественному осуществлению работ;
- ориентироваться на достижение результатов, быть способным к быстрому обучению и использованию полученных знаний;

Каждый сотрудник нашего Предприятия несет ответственность за реализацию настоящей Политики. Мы будем анализировать ее как минимум один раз в год, а также при каких-либо изменениях в нашей деятельности или в соответствии с требованиями законодательства.

Высшее руководство берет на себя ответственность за обеспечение всеми ресурсами для достижения поставленных целей, а каждый сотрудник предприятия принимает персональную ответственность за качество выпускаемой продукции, предотвращение несчастных случаев, травм и профессиональных заболеваний, оптимальное потребление энергоресурсов, снижение отрицательного воздействия на окружающую среду от своей деятельности.

Генеральный директор



Д.А. Дерипалко