

1. Ievads

Knauf ir pārliecināts, ka tikai uz vērtībām balstīts uzņēmums spēj garantēt ilgtspējīgu izaugsmi, kā arī rast risinājumus nākotnes izaicinājumiem. Šīs vērtības nozīmē uzņemties atbildību par klientiem, vides aizsardzību un darbiniekiem.

Knauf atzīst ētisku, likumīgu un sociāli atbildīgu uzņēmuma vadību. Šādu attieksmi mēs sagaidām arī no mūsu sadarbības partneriem.

Knauf ētikas kodekss sadarbības partneriem (turpmāk "kodekss") apraksta būtiskākās prasības, kuras mēs sagaidām no mūsu partneriem attiecībā uz likumu un normu ievērošanu, korupciju un kukuļošanu, sociālajiem un darba apstākļiem, bērnu darbu un vides aizsardzību. Mēs sagaidām, lai mūsu piegādātāji dalītu ar mums šos pienākumus un pieliktu attiecīgās pūles, lai sekmētu šī kodeksa principu ievērošanu arī ar saviem sadarbības partneriem.

2. Likumu un normu ievērošana

Knauf sagaida no saviem partneriem rīcību saskaņā ar valsts un starptautiskajiem likumiem un normām, iekļaujot Starptautiskās darba organizācijas (ILO) konvenciju un ANO vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, nozares standartiem un citiem atbilstošajiem tiesību aktiem. Ja atsevišķās valstīs, kurās darbojas piegādātājs, ir spēkā likumi vai citi noteikumi, kas atšķiras no šī kodeksa noteikumiem, piegādātājam jāievēro stingrākās prasības.

3. Ievērošana un integritāte

Knauf sagaida no saviem piegādātājiem, lai piegādātāji ievēro visus atbilstošos likumus un normas, kas attiecas uz korupciju, kukuļošanu, krāpšanu un aizliegtām darījumu praksēm.

3.1. Kukuļošanas apkarošana: sadarbības partneris nodrošina, ka viņa darbinieki un apakšuzņēmēji nepiedāvā, nesola vai nepiešķir Knauf darbiniekiem nekādas priekšrocības, kuru mērķis ir pasūtījums vai kāda cita privilēģija komercdarbības jomā.

piespiedu ieslodzīto darbs, darba spēka piespiedu pienākumi vai cilvēku tirdzniecība ir stingri aizliegti.

4.2. Bērnu darbs: saskaņā ar Starptautiskās darba organizācijas noteikumiem, ANO konvenciju un valsts likumiem bērnu darbs ir stingri aizliegts. No šiem dažādajiem likumiem jāpiemēro tas, kurš nosaka stingrākās prasības.

4.3. Atlīdzība: jāievēro visi atbilstošie likumi, normas un nozares standarti, kas attiecas uz atlīdzību. Atlīdzības samazināšana kā disciplinārs pasākums nav atļauta. Tāpat nav pieļaujama atlīdzības samazināšana bez darba ņēmēja piekrišanas.

4.4. Darba laiki: jāievēro visi atbilstošie likumi, normas un nozares standarti, kas attiecas uz darba laiku. Virsstundām jābūt brīvprātīgām.

4.5. Diskriminācija: piegādātājam jāievēro visi likumā paredzētie noteikumi, kas attiecas uz diskriminācijas aizliegumu, pieņemot darbā un nodarbinot, pamatojoties uz rasi, ādas krāsu, tautību, invaliditāti, ķermeņa uzbūvi, seksuālo orientāciju, veselības stāvokli, politisko piederību, dzimumu, vecumu, izskatu vai piederību kādai apvienībai, iespējamiem bērniem vai citām ar likumu aizsargātām pazīmēm.

4.6. Apvienību brīvība un tiesības uz kolektīvo apspriešanu: piegādātājs atzīst tiesības uz apvienību brīvību un kolektīvo apspriešanu likumā noteikto normu ietvaros.

4.7. Veselība un drošība: piegādātājam jānodrošina saviem darbiniekiem drošas un veselībai nekaitīgas darba vietas, ievērojot visus likumus, normas un nozares standartus.

4.8. Darba apstākļi: piegādātājam jānodrošina saviem darbiniekiem piemērots darba aprīkojums. Jānodrošina pieeja dzeramajam ūdenim un sanitārajām ierīcēm, kā arī jā rūpējas, lai tiktu garantēta ugunsdrošība, neatliekamā medicīniskā palīdzība, piemēroti gaismas apstākļi un ventilācija.

Ielūgumi un dāvanas Knauf darbiniekiem vai viņiem tuvu stāvošām personām tiek atļauti tikai tad, ja tiem nav nozīmīgas finansiālas vērtības un tie atbilst ierastajai darījumu praksei. Tāpat piegādātājs neprasa no Knauf darbiniekiem nepiemērotas priekšrocības.

3.2. Godīga konkurence: Knauf sagaida no saviem partneriem godīgu konkurenci un konkurences likumu ievērošanu. Sadarbības partneris nedrīkst iesaistīties nelikumīgās monopolistiskās vienošanās ar konkurentiem, ne arī ļaunprātīgi izmantot, iespējams jau esošo, tirgū dominējošo pozīciju.

3.3. Naudas atmazgāšana: piegādātājs nepiedalās naudas atmazgāšanas aktivitātēs un ievēro attiecīgās likumīgās saistības, kas attiecas uz naudas atmazgāšanas preventīviem pasākumiem.

3.4. Intelektuālais īpašums: sadarbības partneris nodrošina darījumu korespondences konfidencialitāti. Konfidenciāla informācija, jebkāda veida aizsargājami dati, kā arī Knauf īpašuma tiesības tiek sargāti saskaņā ar atbilstošajām likumā noteiktajām prasībām.

4.Sociālie un darba apstākļi

Knauf sagaida, ka sadarbības partneri atzīst savas darba devēja pamattiesības un apņemas tās ievērot, kā arī izturas pret saviem darbiniekiem ar cieņu saskaņā ar starptautiskās sabiedrības izpratni. Piegādātāji ievēro šādus noteikumus:

4.1. Brīva nodarbinātības izvēle: jebkura nodarbinātība ir brīvprātīga. Piespiedu darbs,

5.Ekoloģiskā ilgtspējība

Knauf sagaida no saviem sadarbības partneriem visu spēkā esošo likumu un normu, kā arī starptautiski atzītu standartu ievērošanu vides aizsardzības jomā.

5.1. Vides atļaujas: piegādātājs nodrošina visu nepieciešamo vides atļauju saņemšanu un ievērošanu, lai jebkurā laikā rīkotos saskaņā ar likumu.

5.2. Resursu patēriņš, izvairīšanās no vides piesārņojuma un atkritumu samazināšana: piegādātājs apņemas optimizēt dabas resursu patēriņu, iekļaujot enerģiju un ūdeni. Tiek veikti pasākumi, lai izvairītos no piesārņojuma, kā arī samazinātu atkritumu, notekūdeņu un emisiju gaisā ražošanu. Pirms nodošanas vai novadīšanas atkritumi vai notekūdeņi tiek atbilstoši marķēti un apstrādāti saskaņā ar likumā noteiktajām normām.

5.3. Bīstamas vielas un produktu drošība: piegādātājs apņemas nodrošināt bīstamu vielu, ķīmikāliju un maisījumu marķēšanu, drošu lietošanu, transportēšanu, uzglabāšanu, pārstrādi, atkārtotu izmantošanu un nodošanu atkritumos. Stingri jāievēro visi spēkā esošie likumi, kas attiecas uz bīstamām vielām, ķīmikālijām un maisījumiem. Obligāti jāievēro vielu ierobežojumi un produktu drošības prasības, kas noteiktas ar likumu.

6.Kodeksa aktualitāte

Knauf regulāri pārbaudīs šo kodeksu un, ja nepieciešams, veiks izmaiņas, par būtiskām izmaiņām vienmēr paziņojot piegādātājam. Jaunākā kodeksa versija pieejama mājas lapā: www.knauf.lv/lv/partnurs/informacija-sadarbibas-partneriem/.