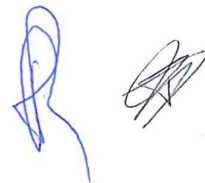


ISOLAVA WELZIJSBELEID

- ISOLAVA/KNAUF zet zich in voor de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van haar werknemers en iedereen die betrokken is bij haar activiteiten, in overeenstemming met de ISO 45001-norm.
- ISOLAVE/KNAUF zet de nodige stappen om in 2025 de ISO 14001 norm te behalen, met als intentie om volgende punten na te streven:
 - Het naleven van de relevante milieuwetgeving en andere milieueisen zoals deze van de samenwerkingsovereenkomst met het Vlaamse Gewest.
 - Het rationeel gebruik van water, energie en grondstoffen zoals papier.
 - Het voorkomen, het correct sorteren en het op wettelijke wijze afvoeren en laten verwerken van afvalstoffen.
 - Het beperken van lucht- en waterverontreiniging.
 - Het nemen van maatregelen om milieu-incidenten en noodsituaties te voorkomen en de gevolgen ervan te beperken.
 - Het opnemen van milieu- en sociale criteria in het aankoopbeleid.
 - Het bevorderen van milieubewust handelen van alle medewerkers en contractors via sensibilisering, opleiding en documentatie.
 - Het verstrekken van milieu-informatie op een open en constructieve manier aan de burgers, gemeentebesturen en andere belanghebbenden.
- Hier wordt verwezen naar POKA die zijn vastgelegd in het V&G-veiligheidshandboek.
- We doen er alles aan om ongevallen op de werkplek en schade aan de gezondheid van onze werknemers te voorkomen.
- We streven ernaar de veiligheid van onze werkomstandigheden continu te verbeteren en te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen en andere voorschriften.
- ONZE DOELSTELLINGEN
- Zorgen voor veilige en gezonde werkomstandigheden, inclusief veilige installaties, machines en apparatuur en de juiste procedures.
- Informatie, instructies, training en advies geven die nodig zijn om de werkzaamheden veilig uit te voeren.
- De nodige persoonlijke beschermende kleding en uitrusting voorzien wanneer het risico niet volledig kan worden uitgesloten.
- De belangrijkste prestatie-indicatoren vaststellen die nodig zijn om onze doelstellingen te controleren. Als er corrigerende maatregelen nodig zijn, worden deze opgevolgd volgens het PDCA-principe.



- De nodige faciliteiten beschikbaar stellen in geval van nood.
- Hierover procedures opstellen die voor iedereen toegankelijk zijn via ons permanente trainingssysteem.
- Incidenten, ongevallen en noodsituaties onderzoeken om mogelijke oorzaken te identificeren en ervan te leren om herhaling te voorkomen.
- Betrek en raadpleeg al het personeel bij de besluitvorming over veiligheids- en welzijnskwesties via het CPBW en dagelijkse 15-minutenvergaderingen.

VERANTWOORDELIJKHEID EN CONTROLE

Elke medewerker is verantwoordelijk voor de uitvoering van het welzijnsbeleid. De eindverantwoordelijkheid voor gezondheid en veiligheid en het welzijnsmanagementsysteem ligt bij het senior management.

Ons welzijnsbeleid wordt minstens één keer per jaar herzien, evenals eventuele wijzigingen in ons bedrijf en in de wetgeving.

DE DIRECTIE

Patrick Renard
General Manager

Patrick Knudde
COO

20/05/2025