



CODICE ETICO

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

ai sensi del D. Lgs. n. 231/01

Knauf di Knauf S.r.l. S.a.s.

Versione approvata dal Socio Accomandatario il 10.02.2026

Knauf di Knauf S.r.l. s.a.s.

Via Livornese 20 · 56040 Castellina Marittima (PI) · Tel. 050 69211 - Fax 050 692301 · Stab.to Gambassi Terme (FI) · 50050 Località Treschi · Tel. 0571 6307 - Fax 0571 678014 Knauf Milano - Rozzano (MI) - 20089 Via Alberelle 72 · Tel. 02 52823711 · Fax 02 52823730-knauf-it@knauf.com · www.knauf.it

SEDE LEGALE e Stab.to: Castellina Marittima (PI) · R.E.A. 115078 · C.F. e CCIAA di Pisa 00050890524 · P.I. 02470860269
Cap. Soc. Int. Vers. Euro 20.000.000 UNICREDIT SPA · Roma · IBAN IT10K0200805364000102098066 - BIC/Swift UNCRITMM

Classified as Internal and General Business

Build on us.

Sommario

1. Premessa.....	3
2. Obiettivi e ambito di applicazione.....	3
3. Obblighi generali dei Destinatari.....	5
4. I valori di Knauf.....	5
4.1. Premessa.....	5
4.2. Rispetto e valorizzazione della persona.....	6
4.3. Integrità, lealtà e buona fede.....	6
4.4. Responsabilità sociale e tutela del lavoro.....	6
4.5. Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro.....	6
4.6. Tutela dell'ambiente.....	7
4.7. Responsabilità verso la collettività.....	7
5. Norme e standard di comportamento.....	7
5.1. Trasparenza e completezza dell'informazione.....	7
5.2. Rendicontazione e adempimenti fiscali.....	8
5.3. Controllo interno.....	8
5.4. Prevenzione dei reati colposi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.....	9
5.5. Rapporti con le Autorità Pubbliche.....	9
5.6. Ambiente.....	9
5.7. Gestione del personale e tutela delle lavoratrici e dei lavoratori.....	10
5.8. Prevenzione della corruzione.....	10
5.9. Criteri di condotta nei confronti dei fornitori.....	11
5.10. Contributi e sponsorizzazioni.....	11
5.11. Tutela della privacy.....	11
6. Sanzioni.....	12
7. Attuazione del Codice e segnalazione delle violazioni.....	12

1. Premessa

Knauf di Knauf S.r.l. S.a.s. (di seguito, “**Knauf**” o la “**Società**”) fa parte dell’omonimo gruppo, costituito da più di 200 stabilimenti nel mondo e produttore primario europeo di sistemi costruttivi e materiali per l’edilizia. Il settore prevalente della Società è costituito dal gesso e prodotti derivati (intonaci, lastre in gesso rivestito, soffitti, accessori, attrezzi, macchine per intonaci, profili metallici). La Società gestisce infatti due cave ed i connessi stabilimenti produttivi. Sempre nel campo dell’edilizia, Knauf svolge attività formative, principalmente attraverso le proprie scuole di posa. La Società svolge inoltre alcune attività secondarie, ossia quella agricola, tramite la gestione dell’azienda di Campo alla Sughera, e quella turistica e di casa vacanze.

L’ampiezza delle attività svolte e la connessa pluralità di stakeholder con cui la Società si rapporta, attribuiscono sempre più valore, oltre che al risultato economico, ad aspetti quali la qualità, l’immagine, l’affidabilità e la reputazione dell’impresa in termini di responsabilità etica, sociale e ambientale.

Il presente Codice Etico (di seguito, anche il “**Codice**”) è stato formalmente adottato da Knauf e costituisce parte integrante e sostanziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 (di seguito, il “**Modello**”) adottato dalla Società. Il Codice è stato predisposto al fine di definire con chiarezza - e rendere conoscibile anche all’esterno - l’insieme dei principi e dei valori che guidano le attività di Knauf Italia.

2. Obiettivi e ambito di applicazione

Nel perseguimento dei propri obiettivi, Knauf riconosce l’importanza di creare e mantenere un rapporto di fiducia con i propri stakeholder. Per fare ciò si impegna, oltre che a rispettare le norme giuridiche previste dall’ordinamento, anche a predisporre ed affiancare ad esse un insieme di principi etici e di valori che indirizzano il comportamento della Società e le scelte individuali e collettive.

La mancanza di una considerazione etica del proprio agire, potrebbe, infatti, potenzialmente innescare comportamenti opportunistici, dettati dall’errata convinzione di agire a vantaggio della Società.

L’etica diviene, quindi, un valore assoluto, che permette di guidare i comportamenti e le scelte degli organi aziendali, dei dipendenti, e di tutti coloro che a qualsiasi titolo lavorano o collaborano per Knauf o che comunque hanno rapporti di affari con la stessa. Il presente Codice Etico rappresenta l’insieme dei valori e dei principi che Knauf riconosce, accetta, condivide e si propone di diffondere.

Il Codice Etico raccoglie i principi etici e i valori che ispirano la cultura aziendale di Knauf. Esso è rilevante ai fini della prevenzione dei reati di cui al D.lgs. 231/2001 e costituisce elemento essenziale del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società.

Il Codice è l'espressione formale dei valori e dei principi, dei diritti e dei doveri della Società, nei confronti di tutti i "portatori di interesse" (dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, etc), ed ha l'obiettivo di far sì che all'efficienza, all'affidabilità ed alla qualità aziendale si affianchi anche una condotta etica.

Il Codice si rivolge non solo a tutti i destinatari individuati nel Modello stesso (ad esempio i "Dipendenti"¹ ed i "Collaboratori"²) ma anche a tutti i soci della Società, ai soggetti che forniscono beni e servizi alla Società nonché, più in generale, a tutti i contraenti della Società (ossia tutti i soggetti che hanno rapporti contrattuali con Knauf, tra cui consulenti, mandatari, gestori, *partner*, fornitori e clienti) e a tutti coloro che operano direttamente o indirettamente per la stessa, inclusi gli amministratori e il personale direttivo del socio accomandatario che amministra la Società.

I soggetti tenuti al rispetto del Codice sono definiti "**Destinatari**".

In particolare, con il presente Codice la Società intende:

- riconoscere la rilevanza giuridica e l'importanza dei principi etici e delle norme di comportamento descritti, con la convinzione che l'etica nella conduzione degli affari sia alla base del successo dell'attività di impresa e in un'ottica di prevenzione dei reati d'impresa;
- definire ed esplicitare i valori ed i principi che ispirano e guidano la propria attività ed i rapporti con dipendenti, collaboratori, partner commerciali, istituzioni ed in generale con ogni altro portatore d'interesse;
- esplicitare gli standard di comportamento alla cui osservanza sono tenuti i Destinatari del presente Codice;
- responsabilizzare coloro che a vario titolo hanno rapporti con Knauf in ordine all'osservanza di detti principi.

¹ Per tali intendendosi tutte e tutti coloro che sono legati alla Società da un rapporto di lavoro subordinato, ivi compresi i dirigenti ed il personale dipendente del Gruppo Knauf eventualmente distaccato presso la Società.

² Per tali intendendosi i membri del personale non dipendente della Società, comprendente le lavoratrici e i lavoratori interinali, gli stagisti, le collaboratrici e i collaboratori con contratto di collaborazione a progetto.

2.1. Obblighi generali dei Destinatari

I Destinatari, nello svolgimento delle loro attività, fanno propri i principi del Codice, ispirandosi ai valori di imparzialità, correttezza, trasparenza, legalità, onestà, rispetto e valorizzazione della persona, responsabilità sociale e tutela del lavoro, salvaguardia dell'ambiente.

In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- i soci e tutte le persone con poteri direttivi si ispirano ai valori e principi del Codice nel fissare gli obiettivi di impresa;
- il management ed i singoli dirigenti danno concretezza ai valori e principi del Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo;
- i Dipendenti, i Collaboratori, i Contraenti della Società e a tutti coloro che operano direttamente o indirettamente per la Società stessa, nel dovuto rispetto della legge e delle normative vigenti, adeguano le proprie azioni ed i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi ed agli impegni previsti dal Codice.

3. I valori di Knauf

3.1. Premessa

Knauf si impegna ad agire nel rispetto delle norme e delle leggi vigenti, delle procedure interne all'azienda e dei principi del presente Codice Etico.

I rapporti con gli stakeholder si fondano sull'onestà e sulla correttezza, nonché sulla collaborazione e il reciproco rispetto. L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della Società e costituisce elemento imprescindibile della gestione aziendale.

3.2. Rispetto e valorizzazione della persona

La Società agisce nel rispetto dei diritti umani, della persona e delle risorse umane aziendali, riconoscendo la centralità di queste ultime nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca. Knauf garantisce la crescita professionale e personale dei dipendenti, nonché la valorizzazione degli stessi in qualità di persone.

3.3. Integrità, lealtà e buona fede

Nelle relazioni con gli stakeholder ed i terzi, Knauf si impegna ad agire in modo corretto e trasparente, evitando la diffusione di informazioni ingannevoli e l'adozione di comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da posizioni di svantaggio dei terzi. Tali rapporti devono essere improntati alla buona fede e all'affidabilità, ossia al rispetto degli accordi, delle promesse, dei patti, alla valorizzazione del patrimonio aziendale e all'adozione di comportamenti in buona fede in ogni decisione.

3.4. Responsabilità sociale e tutela del lavoro

Knauf orienta la propria attività al rispetto dei valori etici e alla tutela delle lavoratrici e dei lavoratori e delle loro condizioni di lavoro. I diritti di questi ultimi sono garantiti da una gestione aziendale che ne assicura la piena tutela e il costante rispetto.

Knauf garantisce la libertà di associazione delle lavoratrici e dei lavoratori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva. Si impegna a non usufruire, neppure indirettamente, sia del lavoro forzato e obbligatorio, sia del lavoro minorile. Rifiuta ogni discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla religione o alle convinzioni personali; non ammette alcuna forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e nella gestione delle risorse umane.

3.5. Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro

Knauf considera l'integrità fisica e morale delle lavoratrici e dei lavoratori un valore primario. Viene tutelata la sicurezza, l'igiene e la salute nei luoghi di lavoro e si ritiene fondamentale e prioritario, nello svolgimento delle attività aziendali, il pieno rispetto della salute, dell'integrità fisica e dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, nonché della legislazione vigente in materia.

La Società si impegna a fornire alle lavoratrici e ai lavoratori un ambiente di lavoro sano e sicuro in tutti i siti produttivi, le sedi ed i locali aziendali, e predisporre conformemente alla legge misure preventive adeguate a ridurre i rischi di incidenti e di infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando, per quanto possibile, le cause dei rischi connessi con l'ambiente di lavoro.

3.6. Tutela dell'ambiente

La prevenzione, la valutazione, il controllo e la riduzione dei propri impatti sull'ambiente costituisce uno dei fondamenti dell'agire sostenibile. Knauf ha da sempre posto al centro delle proprie attività la salvaguardia dell'ambiente.

Nel rispetto di tutti gli obblighi di legge, l'obiettivo è prestare una sempre crescente attenzione alla tutela dell'ambiente circostante, minimizzando gli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita delle operazioni aziendali, migliorando le prestazioni ambientali attraverso soluzioni scientifiche, innovazione tecnologica e applicazione di *best practice*.

3.7. Responsabilità verso la collettività

Knauf opera tenendo conto delle esigenze della comunità nel cui ambito svolge la propria attività e contribuisce al suo sviluppo economico, ambientale, sociale, culturale e civile.

4. Norme e standard di comportamento

4.1. Trasparenza e completezza dell'informazione

Knauf si impegna a garantire un flusso informativo continuo, chiaro, trasparente e completo nei confronti degli stakeholder in merito alla propria situazione economica e gestionale. Tutti i comportamenti e le azioni posti in essere dalla Knauf sono orientati alla trasparenza e alla correttezza delle informazioni e ciascun dipendente e collaboratore, affinché ciò si realizzi, è tenuto a collaborare per far sì che ogni informazione sia veritiera, accurata, completa e verificabile.

La Società contrasta inoltre qualsiasi comportamento in grado di incentivare il fenomeno del *greenwashing*, ripudiando tutte le propagande ambientali false ed ingannevoli, eventualmente adottate da tutti i Destinatari e da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, si trovano a contrarre con la Società.

4.2. Rendicontazione e adempimenti fiscali

Tutti i dipendenti e tutte le funzioni aziendali devono collaborare affinché i fatti di gestione siano chiaramente e correttamente rappresentati nella contabilità.

Ogni operazione deve essere accuratamente e correttamente documentata, registrata, autorizzata, verificabile, coerente e congrua, affinché Knauf possa garantire la veridicità, la competenza, la correttezza di tutte le informazioni relative alla situazione patrimoniale, finanziaria ed economica della Società.

Ogni Destinatario che venga a conoscenza di omissioni, manomissioni, falsificazioni o trascuratezza della contabilità è tenuto ad informare tempestivamente il proprio superiore gerarchico (ove esistente) e l'Organismo di Vigilanza.

La documentazione contabile deve essere archiviata in modo tale da consentirne l'agevole reperibilità, nonché la facile consultazione da parte di coloro che sono autorizzati a farlo. La stessa deve essere ordinata secondo criteri logici ed in conformità alle disposizioni ed alle procedure aziendali.

I principi di cui sopra si applicano anche alla gestione degli adempimenti fiscali e della documentazione avente rilievo tributario. Al riguardo, si precisa che la Società disapprova, e si impegna a non porre in essere, qualunque condotta illecita volta ad evadere le proprie obbligazioni tributarie.

4.3. Controllo interno

Il controllo interno a tutti i livelli è un processo fondamentale che permette di assicurare la conformità alle leggi, la verifica delle attività aziendali e la gestione corretta ed efficiente di queste ultime.

A questo scopo ogni funzione aziendale, nell'ambito del suo ruolo e delle sue competenze, è responsabile del corretto funzionamento del sistema di controllo interno.

Nell'ambito delle loro competenze, i dirigenti sono tenuti ad essere partecipi del sistema di controllo aziendale e a coinvolgere in esso i loro collaboratori.

4.4. Prevenzione dei reati colposi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Knauf pone particolare attenzione alla creazione e al mantenimento di ambienti e luoghi di lavoro salubri e sicuri in conformità alle norme nazionali e internazionali in materia.

La Società si impegna, inoltre, a diffondere una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e incentivando l'adozione di comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti ed i collaboratori. A garanzia del rispetto di tale impegno Knauf ha adottato un sistema di gestione integrato conforme ai requisiti della norma internazionale ISO 45001:2018 e successive modifiche ed integrazioni.

4.5. Rapporti con le Autorità Pubbliche

I rapporti con la pubblica amministrazione devono essere basati sui principi di correttezza e trasparenza.

Knauf si impegna ad adottare tutte le misure e ad intraprendere tutte le azioni necessarie affinché non si verifichino fenomeni corruttivi, né altre condotte illecite quali truffe o frodi ai danni di enti pubblici.

Non è consentito compiere atti aventi l'obiettivo di indurre i pubblici ufficiali e/o gli incaricati di pubblico servizio a fare o ad omettere di fare qualcosa in violazione della legge. È parimenti vietata qualsiasi forma di omaggio, elargizione o conferimento di utilità non dovute in favore di tali soggetti.

4.6. Ambiente

La tutela dell'ambiente e la salvaguardia delle risorse naturali costituiscono una priorità nella gestione aziendale.

Knauf, infatti, è da sempre sensibile ed attenta alle tematiche ambientali ed agisce secondo i principi dello sviluppo sostenibile. A dimostrazione di ciò, l'azienda ha adottato un sistema di gestione conforme alla norma internazionale UNI EN ISO 14001:2015.

Ogni soggetto, pertanto, si impegna a rispettare l'ambiente e ad impiegare in maniera responsabile le risorse naturali, evitando sprechi e prevenendo ogni forma di inquinamento.

4.7. Gestione del personale e tutela delle lavoratrici e dei lavoratori

Knauf riconosce la centralità delle risorse umane e, pertanto, le valorizza e le tutela. La Società si impegna a sviluppare e ad accrescere le competenze e le professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori, nonché a tutelare la dignità umana di ognuno di essi. I rapporti con le lavoratrici e i lavoratori sono improntati al reciproco rispetto, alla lealtà e alla fiducia.

Knauf riconosce l'importanza della parità di genere come base per una cultura aziendale inclusiva e per il successo a lungo termine dell'organizzazione. La Società si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo e rispettoso, in cui tutti i dipendenti abbiano uguali opportunità di crescita, sviluppo e avanzamento professionale. Per fare ciò, adotta politiche e pratiche che favoriscono l'uguaglianza e l'equità di trattamento tra donne e uomini in tutte le fasi dell'impiego (reclutamento, selezione, sviluppo, retribuzione e progressione di carriera), che le hanno consentito, infatti, di ottenere la Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022.

4.8. Prevenzione della corruzione

Knauf si impegna a mettere in atto tutte le misure e le azioni volte a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione, nei confronti di soggetti legati tanto alla pubblica amministrazione quanto a società o enti privati.

In ogni caso, è vietato versare somme di denaro ed esercitare qualsiasi altra forma di corruzione volta a procurare vantaggi diretti e indiretti alla Società, eventualmente anche per il tramite di utilità quali omaggi, sponsorizzazioni o promesse di assunzione.

Per i Destinatari, inoltre, è proibito accettare doni, compensi, favori o pagamenti impropri da parte di soggetti terzi, sia nel caso in cui un Destinatario persegua un interesse diverso dalla missione d'impresa, sia nel caso in cui si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari.

I Destinatari sono tenuti a rifiutare l'accettazione di doni e ospitalità che potrebbero farli sentire in obbligo verso terzi.

4.9. Criteri di condotta nei confronti dei fornitori

I processi di selezione e scelta dei fornitori sono improntati sui principi di legalità, correttezza, obiettività e trasparenza. La scelta del fornitore si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di qualità, professionalità, efficienza, livello innovativo, costo, servizi aggiuntivi rispetto ai servizi/prodotti offerti e affidabilità generale.

I Destinatari non possono accettare omaggi, regali e simili, se non direttamente riconducibili a normali relazioni di cortesia e di modico valore.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona devono essere considerati come giusta causa di risoluzione dei rapporti con i fornitori. A tale riguardo, i Destinatari coinvolti nei rapporti con i fornitori adotteranno tutti gli strumenti disponibili nel caso concreto per consentire alla Società di risolvere tali rapporti, e provvederanno a risolverli nel caso in cui sia commessa una delle suddette violazioni.

4.10. Contributi e sponsorizzazioni

Knauf potrà aderire a richieste di contributi e sponsorizzazioni dando priorità a proposte provenienti da enti e associazioni non profit oppure di valore culturale o sociale, secondo le modalità previste dalle procedure interne.

4.11. Tutela della privacy

Knauf si uniforma a tutte le prescrizioni in materia di protezione dei dati personali, contenute nel Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679, cd. GDPR) nonché in tutte le altre norme applicabili, tra cui il decreto legislativo n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali, come successivamente modificato ed integrato).

5. Sanzioni

Poiché il Codice costituisce parte integrante del Modello, i destinatari di quest'ultimo hanno l'obbligo di attenersi. Eventuali violazioni del Codice costituiscono violazioni del Modello e saranno sanzionate conformemente a quanto previsto nel Modello Stesso.

Con riferimento agli eventuali Destinatari del Codice che non siano Destinatari del Modello, la violazione del Codice dovrà essere considerata violazione contrattuale sanzionabile con la risoluzione dei rapporti tra la Società e tali soggetti. A tale riguardo, le funzioni aziendali che gestiscono i rapporti con tali soggetti adotteranno in via preventiva tutti gli strumenti disponibili nel caso concreto per consentire alla Società di risolvere i suddetti rapporti e si serviranno di tali strumenti nel caso in cui emergano violazioni del Codice.

La Società si riserva in ogni caso il diritto di richiedere il risarcimento di tutti i danni subiti.

6. Attuazione del Codice e segnalazioni delle violazioni

Knauf si impegna a far rispettare il Codice attraverso l'Organismo di Vigilanza (di seguito, l'"OdV") istituito ai sensi del Modello al quale sono demandati i compiti di vigilanza e monitoraggio circa l'attuazione del Modello.

Per garantire la piena osservanza del Codice, tutti i Destinatari hanno l'obbligo di:

- astenersi dal tenere comportamenti in qualsiasi modo contrari ai principi del Codice;
- riferire all'OdV (i) qualsiasi comportamento che, nell'ambito delle attività della Società, sia anche solo potenzialmente in violazione delle prescrizioni contenute nel Codice e/o delle norme aziendali di riferimento - ivi incluse quelle di cui al Modello - che regolano l'attività svolta nell'ambito delle relative funzioni, nonché (ii) qualsiasi richiesta sia stata loro rivolta di violare tali prescrizioni;
- collaborare con l'OdV nella verifica delle eventuali violazioni;
- rivolgersi all'OdV e/o, se dipendenti della Società, al proprio responsabile gerarchico, ove presente, in caso di necessità di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle stesse.



L'OdV può essere contattato mediante posta elettronica alla casella odv.knauf@gmail.com. L'indirizzo indicato è espressamente riservato alle comunicazioni indirizzate all'OdV diverse dalle segnalazioni previste ai sensi del D. Lgs. 24/2023 in materia di whistleblowing. Nel caso in cui a tale indirizzo di posta elettronica venissero inviate, per errore, segnalazioni ai sensi del D. Lgs 24/2023, l'OdV, al primo riscontro al soggetto segnalante, preciserà a quest'ultimo che: (i) la segnalazione è stata inviata ad un indirizzo non contemplato, e non impostato in modo da garantire il rispetto di tutti i requisiti di riservatezza previsti dalla legge in materia di whistleblowing, e che (ii) per quanto tecnicamente possibile, la Società garantirà la riservatezza dell'identità del soggetto segnalante.

L'indirizzo mail dell'OdV sopra riportato può tuttavia essere utilizzato al fine di chiedere un colloquio individuale ai sensi del D. Lgs. 24/2023.

Ogni Destinatario è incoraggiato a richiedere ulteriori informazioni o chiarimenti in merito ai principi del presente Codice.

In ottemperanza al D. Lgs. 24/2023, la Società ha predisposto un apposito canale di segnalazione interno (gestito dall'OdV) che si avvale di una piattaforma dedicata, consultabile al seguente link [Piattaforma di Whistleblowing \(go-tell.it\)](https://knauf.go-tell.it/) ³ Le segnalazioni ivi effettuate garantiscono, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione. Le modalità di segnalazione e l'iter per l'esame delle stesse sono disciplinate all'interno della Policy Whistleblowing PGI 63 intitolata "Gestione segnalazioni di illeciti o irregolarità" a cui si rimanda.

³ <https://knauf.go-tell.it/#/>