

KODE ETIK KNAUF



Para karyawan yang terhormat,

Dalam 80 tahun terakhir, Knauf telah berkembang dari perusahaan keluarga menjadi perusahaan terkemuka dunia dalam industri bangunan. Keandalan, kredibilitas, dan integritas adalah syarat penting bagi keberhasilan perusahaan kami.

Mematuhi peraturan perundang-undangan di negara tempat kami beroperasi merupakan hal yang wajib bagi kami. Kami juga menginginkan karyawan kami untuk menjunjung tinggi dan mematuhi undang-undang dan peraturan dengan cara yang sama.

Dalam rangka mengakomodasi pentingnya prinsip ini kami telah menetapkan pedoman kode etik yang menjelaskan secara rinci apa yang penting bagi kami dalam konteks ini dan menetapkan apa yang Knauf selaku manajemen harapkan dari Anda. Jika terdapat keraguan mengenai bentuk perilaku tertentu dalam hubungan dengan perusahaan, kami sarankan Anda meminta nasihat dari Pejabat Kepatuhan kami.

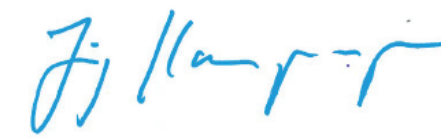
Keluarga dan pimpinan Knauf telah memberikan persetujuan atas Pedoman Kode Etik ini dan sangat berkomitmen untuk mendukung semua prakarsa demi keberhasilan pelaksanaan Kode Etik ini.

Oleh karena itu, Anda diminta untuk membaca Pedoman Kode Etik ini dan menerapkannya sebagai panduan dalam kegiatan bisnis sehari-hari Anda.

Kami mengandalkan Anda!



Alexander Knauf



Jörg Kampmeyer



Dr. Uwe Knotzer



Prinsip-prinsip

1. Manajemen yang beretika dan mematuhi hukum

Kita wajib mematuhi hukum dan peraturan lain yang berlaku di negara tempat kita menjalankan perusahaan. Kami mengharapkan karyawan kami untuk bersama-sama mematuhi dan menjunjung tinggi hukum dan peraturan dengan cara yang sama. Hal ini juga berlaku untuk pedoman internal dan instruksi yang berlaku di Knauf Group. Kami juga mengharapkan agar karyawan bertindak secara etis dan adil di lingkungan kerja mereka dan menjalankan tugas-tugas mereka dengan integritas dan bersikap profesional terhadap para pelanggan, pemasok, dan instansi pemerintah.

Pedoman Perilaku kita sah menurut hukum dan berkeadilan.



Kita menerapkan persaingan yang sehat.

2. Tanpa melanggar undang-undang anti-trust

Kami menjunjung tinggi prinsip-prinsip dan ketentuan tentang persaingan yang sehat. Kami tidak mentolerir setiap tindakan anti persaingan, seperti kebijakan kartel, tindak kekerasan, atau penyalahgunaan posisi pasar yang dominan. Semua karyawan wajib untuk mematuhi secara ketat undang-undang persaingan dan anti-trust yang berlaku di negara mereka.



3. Tanpa korupsi ataupun penyuapan

Kita memenangkan bisnis baru secara adil dengan berdasarkan pada pertimbangan mutu dan harga atas barang dan jasa kita yang inovatif dan bukan karena penawaran kita kepada orang lain atas keuntungan yang tidak wajar. Kita tidak mentolerir korupsi atau suap apa pun bentuknya. Karyawan tidak boleh (langsung atau tidak langsung) menawarkan, menjanjikan, memberikan, atau mengizinkan pemberian keuntungan kepada pejabat pemerintah sehubungan dengan kegiatan bisnis atau menyetujui keuntungan tersebut. Baik pembayaran tunai maupun setiap manfaat atau nilai-nilai lain juga tidak boleh dilakukan untuk memengaruhi keputusan resmi atau untuk mendapatkan keuntungan secara tidak wajar. Hal yang sama berlaku dalam hubungan dengan keuntungan yang tidak dibenarkan bagi perorangan maupun perusahaan swasta.

Kita mengatakan "tidak" pada korupsi dan penyuapan.



Kita menggunakan pendekatan yang hati-hati terkait hadiah.

4. Hadiah dan manfaat

Karyawan hanya boleh mengesahkan pembayaran jika barang kontrak sudah diserahkan atau jasa sudah dilakukan. Pembayaran tersebut harus masuk akal dan dicatat sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum. Tidak boleh ada kesepakatan bersama terkait kegiatan yang dapat dianggap seluruhnya atau sebagian dimaksudkan sebagai pembayaran suap. Semua karyawan dilarang secara langsung atau tidak langsung menawarkan, memberikan, meminta, atau menerima, hadiah atau manfaat apa pun sehubungan dengan kegiatan bisnis. Ketentuan ini tidak berlaku bagi undangan sesekali dan hadiah dengan nilai yang tidak berarti dan yang sesuai kebiasaan umum yang dilakukan pada tingkat bisnis. Undangan dan hadiah tersebut hanya boleh diterima dengan ketentuan tidak ada aturan atau ketentuan hukum yang dilanggar dan di luar pengaruh apa pun terhadap keputusan bisnis sejak awal.



5. Sumbangan dan sponsor

Sebagai bagian dari tanggung jawab sosial, kita mendukung kegiatan dan acara-acara yang bersifat sosial, budaya, ilmu pengetahuan, dan olahraga. Dana sumbangan dan sponsor hanya boleh diberikan sesuai dengan kerangka sistem hukum negara tersebut dan mematuhi peraturan dan pedoman internal yang berlaku. Dewan Pimpinan perusahaan kita, atau wakil mereka yang diperintahkan untuk itu, dapat memutuskan sendiri pemberian dana sumbangan dan sponsor tersebut.

Peran kita dalam kebiatan sponsor wajar dan sah



Kita tidak mentolerir diskriminasi apa pun bentuknya.

6. Ketentuan kerja yang adil

Kami mematuhi undang-undang ketenagakerjaan yang berlaku di setiap negara. Selain itu, kita secara tegas berkomitmen terhadap ketentuan kerja yang adil. Knauf tidak mentolerir diskriminasi atau pelecehan berdasarkan usia, cacat, asal, jenis kelamin, ras, agama, atau orientasi seksual. Knauf mendukung budaya yang menghargai dan mendorong tanggapan terbuka dari semua orang yang terlibat. Kriteria penting bagi pengembangan karyawan adalah kinerja dan potensi. Kami berkomitmen untuk sebuah dialog yang jujur dan adil dengan perwakilan karyawan kami.



7. Keselamatan di tempat kerja

Kami memberikan prioritas utama pada kesehatan dan keselamatan karyawan di tempat kerja mereka. Setiap karyawan wajib mendukung kami dengan kemampuan terbaik mereka dalam upaya kami untuk menciptakan kondisi kerja yang aman. Karyawan kami wajib mematuhi semua aturan, ketentuan, dan petunjuk keselamatan yang berlaku di perusahaan dan memakai alat pelindung diri yang diwajibkan.

Kami melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan.



Kita berkomitmen melindungi lingkungan.

8. Lingkungan

Perlindungan lingkungan dan pelestarian sumber daya alam merupakan perhatian khusus Knauf. Kita tidak hanya wajib mematuhi semua undang-undang lingkungan, standar dan persyaratan hukum lainnya yang berlaku. Kita juga secara proaktif bekerja untuk mencegah pencemaran lingkungan dari pabrik kita di seluruh dunia dan meningkatkan upaya kita untuk melindungi lingkungan secara terus-menerus.



9. Catatan dan laporan

Catatan dan laporan yang berkaitan dengan proses bisnis harus lengkap dan akurat. Prinsip akuntansi yang berlaku umum harus dipatuhi. Semua data atau catatan lain yang disusun harus lengkap, benar, mutakhir, dan sesuai dengan sistem setiap saat. Prinsip-prinsip ini juga harus dipatuhi dalam penyelesaian ongkos dan biaya perjalanan dinas.

Kita mencatat secara akurat dan dalam waktu yang tepat.



Kita menghargai dan melindungi aset perusahaan.

10. Pengelolaan aset perusahaan

Kami berharap semua karyawan yang dipercayakan untuk mengelola aset apa pun jenisnya - baik aset yang bersifat material atau immaterial agar memperlakukan aset tersebut dengan hati-hati. Sarana keuangan harus digunakan dengan hemat. Kami juga berharap agar semua karyawan menghindari setiap kerusakan, kehilangan, dan kerugian lainnya, dan tidak menggunakan aset perusahaan secara tidak benar.



11. Konflik kepentingan

Konflik kepentingan harus dicegah setiap saat. Karyawan dilarang memiliki kepentingan apa pun dengan pemasok, pelanggan, dan perusahaan yang memproduksi atau menjual produk yang bersaing dengan produk Knauf Group. Setiap kepemilikan dari anggota keluarga harus diberitahukan kepada perusahaan tanpa ditunda. Ketentuan ini tidak berlaku bagi kepemilikan saham di bawah 0,5% saham dalam perusahaan saham terdaftar. Selain itu, karyawan tidak boleh melakukan kegiatan - apa pun bentuknya - dengan pemasok, pelanggan atau pesaing di luar kegiatan bisnis Knauf Group tanpa persetujuan terlebih dahulu dari kami. Jika anggota dari salah satu keluarga karyawan melakukan kegiatan tersebut, perusahaan harus segera diberitahu. Hal yang sama berlaku jika anggota dari salah satu keluarga karyawan melakukan, atau bermaksud melakukan, kegiatan tersebut untuk perusahaan Knauf Group.

Kita berbuat sepenuhnya untuk kepentingan perusahaan.



Kita menggunakan data sensitif secara rahasia.

12. Melindungi kerahasiaan dan data

Baik seluruh maupun sebagian dokumen dan informasi yang berkaitan dengan proses bisnis harus diperlakukan secara rahasia. Informasi rahasia dimaksud terutama meliputi semua jenis pengetahuan teknis khusus Knauf, laporan bisnis dan perusahaan, ikhtisar biaya, formula, makalah strategi, penilaian pasar, dan informasi lainnya yang berkaitan dengan pelanggan, pemasok, dan karyawan, kecuali yang sudah diketahui secara luas. Informasi rahasia tersebut tidak boleh diakses oleh pihak ketiga dan wajib dilindungi dari akses yang tidak sah dari pihak ketiga. Prinsip-prinsip ini juga berlaku terhadap dokumen dan informasi pihak ketiga yang telah dipercayakan kepada Knauf. Informasi rahasia dimaksud hanya dapat diungkapkan jika diwajibkan oleh hukum atau secara tegas diperintahkan oleh pengadilan atau instansi pemerintah terkait. Jika timbul keraguan, mintakan persetujuan terlebih dahulu dari manajer lini atau pimpinan yang bertanggung jawab.

Karyawan yang menggunakan sistem IT harus memberikan perhatian khusus terhadap privasi data dan perlindungan data. Ketentuan dan pedoman internal Knauf Group yang berkaitan dengan penggunaan sistem IT wajib dipatuhi.



13. Informasi dan pelatihan

Karyawan harus mendapatkan informasi rutin tentang topik terbaru yang terkait dengan Pedoman Kode Etik ini. Kita harus secara teratur memberikan pelatihan khusus kepada karyawan dengan mata pelajaran tertentu.

Kami menginformasikan dan melatih.



Kita memikul tanggung jawab.

14. Melaporkan penyimpangan

Setiap karyawan berhak melaporkan keadaan apa pun yang dianggap memiliki potensi menyimpang dari Pedoman Kode Etik ini kepada manajer lini atau Pejabat Kepatuhan perusahaan atau kepada Knauf Group. Laporan tersebut juga dapat disampaikan secara anonim. Karyawan yang menyampaikan laporan dimaksud dengan itikad baik tidak perlu merasa takut dengan sanksi berdasarkan undang-undang ketenagakerjaan. Demikian pula halnya jika laporan tersebut terbukti tidak berdasar.



**Apabila Anda memiliki
pertanyaan lebih lanjut terkait
Kode Etik Knauf, hubungi
Pejabat Kepatuhan
(compliance@knauf.com).**