



Codice di condotta per i fornitori

Stato: Novembre 2022

KNAUF

1. Premessa

Knauf è fermamente convinta che solo un'azienda basata su una molteplicità di valori abbia i presupposti per una crescita duratura e per trovare soluzioni alle sfide del futuro. Impegnarsi per questi valori significa assumersi la responsabilità nei confronti dei clienti, della tutela dell'ambiente e dei dipendenti.

Knauf è impegnata in una gestione aziendale etica, legalmente corretta e socialmente responsabile. Ci aspettiamo questo comportamento anche da tutti coloro con cui facciamo affari.

Il Codice di condotta Knauf per i fornitori (di seguito denominato „codice“) stabilisce i requisiti essenziali che ci aspettiamo dai nostri fornitori per quanto riguarda il rispetto di leggi e regolamenti, la corruzione e la concussione, le materie prime problematiche, le condizioni sociali e lavorative, il lavoro minorile e l'ambiente. Ci aspettiamo che i nostri fornitori condividano questo impegno e compiano sforzi ragionevoli per promuovere la conformità dei propri fornitori e subappaltatori ai principi di questo codice.

2. Conformità a leggi e regolamenti

Knauf si aspetta che i suoi fornitori rispettino le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili, tra cui l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e la Dichiarazione Generale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, gli standard industriali e tutte le altre direttive legali pertinenti. Qualora i requisiti legali o le altre normative vigenti nei singoli Paesi in cui opera il fornitore dovessero discostarsi dalle specifiche del codice, si dovrà rispettare la normativa più rigorosa tra le due.

3. Conformità e integrità

Knauf si aspetta che i propri fornitori rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di corruzione, concussione, frode e pratiche commerciali vietate.

3.1. Lotta alla corruzione

I fornitori devono assicurarsi che i loro dipendenti e subappaltatori non offrano, promettano o diano ai dipendenti Knauf alcun beneficio finalizzato all'ottenimento di un ordine o di un altro trattamento preferenziale nel contesto delle transazioni commerciali. Inviti e regali per i dipendenti Knauf o per le persone a loro vicine possono essere offerti solo se di valore economico insignificante e se corrispondono, a livello aziendale, alla prassi abituale. Allo stesso modo, il fornitore non dovrà richiedere benefici inappropriati ai dipendenti Knauf.

3.2. Concorrenza leale

Knauf si aspetta che i suoi fornitori si comportino in modo equo nella concorrenza e che osservino le leggi applicabili in materia di pratiche commerciali restrittive. Il fornitore non deve concludere accordi con concorrenti che violino le leggi sulle pratiche commerciali restrittive, né trarre vantaggio improprio da una possibile posizione dominante sul mercato.

3.3. Riciclaggio di denaro

I fornitori non devono partecipare ad attività di riciclaggio di denaro e devono rispettare gli obblighi di legge in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro.

3.4. Proprietà intellettuale

I fornitori devono trattare la corrispondenza commerciale in modo riservato. Le informazioni riservate, tutti i tipi di dati degni di protezione e i diritti di proprietà intellettuale di Knauf devono essere adeguatamente salvaguardati in conformità alle rispettive disposizioni di legge.

4. Condizioni sociali e di lavoro

Knauf si aspetta che i propri fornitori riconoscano i diritti fondamentali dei propri dipendenti e si impegnino a rispettarli e a trattare i dipendenti con dignità e rispetto, in linea con la comprensione della comunità internazionale. In particolare, il fornitore deve osservare le seguenti norme.

4.1. Libera scelta del lavoro

Ogni impiego è volontario. È severamente vietato il lavoro forzato, il lavoro forzato in carcere, l'arruolamento della forza lavoro e il commercio di schiavi.

4.2. Assenza di lavoro minorile

In conformità con le norme dell'OIL, la Convenzione delle Nazioni Unite e la legislazione nazionale, l'uso del lavoro minorile è severamente vietato. È vietato impiegare un bambino al di sotto dell'età in cui termina l'istruzione obbligatoria secondo la legge del luogo di lavoro. Tra queste diverse leggi, deve essere adottata quella che impone i requisiti più rigorosi in ogni caso.

4.3. Retribuzione e benefit

Devono essere rispettate tutte le leggi, i regolamenti e gli standard industriali applicabili in materia di retribuzione e benefit. Non sono consentite detrazioni dai benefit come misura disciplinare. Sono altresì inammissibili le detrazioni dai benefit non previste dalla legge nazionale, senza l'esplicito consenso del dipendente interessato.

4.4. Orario di lavoro e salario

Devono essere rispettate tutte le leggi, i regolamenti e gli standard industriali applicabili in materia di orario di lavoro e salario minimo. Gli straordinari devono essere volontari. Se non esiste una legge applicabile relativa al salario minimo, il salario appropriato viene misurato in base alla legge del luogo di lavoro.

4.5. Non discriminazione

I fornitori devono rispettare tutte le norme di legge applicabili sul divieto di discriminazione, al momento della nomina e durante l'impiego, in base a razza, colore della pelle, nazionalità, capacità fisiche, costituzione fisica, orientamento sessuale, stato di salute, appartenenza politica, sesso, età, aspetto o appartenenza ad associazioni, eventuale genitorialità e altre caratteristiche protette dalla legge.

4.6. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

I fornitori devono riconoscere la legge sulla libertà di associazione e sulla contrattazione collettiva nell'ambito del quadro giuridico consentito.

4.7. Salute e sicurezza

I fornitori devono garantire ai propri dipendenti luoghi di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e gli standard industriali applicabili. Le molestie e l'uso abusivo di forze di sicurezza private o statali sul luogo di lavoro non devono essere tollerati. I fornitori soddisfano tutti i requisiti di salute e sicurezza.

4.8. Condizioni di lavoro

I fornitori devono mettere a disposizione dei propri dipendenti strutture di lavoro adeguate. Devono essere garantiti almeno l'accesso all'acqua potabile e ai servizi igienici, nonché misure di sicurezza antincendio, l'accesso a cure mediche di emergenza e un'illuminazione e una ventilazione adeguate.

5. Sostenibilità ecologica

Knauf si aspetta che i propri fornitori rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili, nonché gli standard riconosciuti a livello internazionale, in materia di protezione dell'ambiente.

5.1. Autorizzazione ambientale

Il fornitore deve assicurarsi che siano state ottenute tutte le autorizzazioni e le licenze ambientali necessarie, che queste siano aggiornate e che vengano seguite per agire sempre in conformità con la legge. Lo sgombero illegale e il prelievo illegale di terreni, foreste e acqua sono severamente vietati.

5.2. Utilizzo delle risorse, prevenzione dell'inquinamento ambientale e minimizzazione dei rifiuti

I fornitori sono tenuti a ottimizzare il consumo delle risorse naturali, comprese l'energia e l'acqua. Ciò include le alterazioni dannose del suolo, l'inquinamento idrico, l'inquinamento atmosferico, le emissioni acustiche dannose o il consumo eccessivo di acqua. Devono essere adottate misure efficaci per evitare l'inquinamento e la produzione di rifiuti, acque reflue ed emissioni atmosferiche. Le acque reflue e i rifiuti devono essere adeguatamente contrassegnati e trattati in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili, prima dello scarico o dello smaltimento. Sono severamente vietate tutte le esportazioni e le spedizioni di rifiuti pericolosi secondo la Convenzione di Basilea.

Ai fornitori è vietato produrre e utilizzare sostanze chimiche definite come inquinanti organici persistenti ai sensi della Convenzione di Stoccolma. Anche la loro manipolazione, raccolta, stoccaggio e smaltimento inappropriati sono severamente vietati.

6. Materiali pericolosi e sicurezza dei prodotti

I fornitori sono tenuti a contrassegnare i materiali, i prodotti chimici e le sostanze pericolose e a garantire che vengano gestiti, trasferiti, immagazzinati, riciclati, riutilizzati e smaltiti in modo sicuro. Tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di materiali, prodotti chimici e sostanze pericolose devono essere rigorosamente rispettati. Devono essere rispettate le limitazioni sui materiali e i requisiti di sicurezza dei prodotti stabiliti dalle leggi e dai regolamenti applicabili.

I fornitori devono astenersi dal fabbricare prodotti contenenti mercurio e composti di mercurio in conformità con la Convenzione di Minamata e, dopo la data di eliminazione graduale, anche dal gestire rifiuti di mercurio in contrasto con le disposizioni della Convenzione di Minamata.

7. Sviluppo del codice

Knauf riesaminerà regolarmente il presente codice e, ove necessario e opportuno, vi apporterà modifiche. Le notifiche di modifiche importanti saranno sempre inviate ai fornitori.

L'integrità, la trasparenza e la fiducia hanno un grande significato per tutte le nostre azioni e sono profondamente incorporate in tutti i nostri rapporti commerciali. Come parte della nostra catena di fornitura, incoraggiamo i nostri fornitori a segnalare le violazioni del Codice di Condotta o altri comportamenti non conformi (in forma anonima) attraverso la KNAUF Speak-Up Line (<http://speakup.knauf.com>) o attraverso la piattaforma Whistleblowing disponibile sul nostro sito (KNAUF di Knauf S.r.l. S.a.s. - Piattaforma di Whistleblowing).